



# **Beleidsplan KDV & BSO Onder de Boompjes Veiligheid & Gezondheid**

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Pagina
<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Kernwaardes</b>	<b>4</b>
<b>Grote risico's</b>	<b>4</b>
<b>Omgang met kleine risico's</b>	<b>6</b>
<b>Risico-inventarisatie</b>	<b>7</b>
<b>6 Thema's uitgelicht</b>	<b>7</b>
6.1 Grensoverschrijdend gedrag	7
6.2 Vierogenprincipe	8
6.3 Achterwachtregeling	8
<b>EHBO-regeling</b>	<b>9</b>
<b>Beleidscyclus</b>	<b>11</b>
<b>9 Communicatie en afstemming intern en extern</b>	<b>11</b>

# 1

## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Onder de Boompjes, dat geldt voor de locatie waar Onder de Boompjes opvang biedt. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden. Kinderen leren we omgaan met kleine risico's en ze worden beschermd tegen grote risico's waar ernstige gevolgen uit kunnen voortvloeien. Om tot dit beleidsplan te komen hebben we het bestaande beleid van Onder de Boompjes opnieuw bekeken en herschreven. Het Plan van Aanpak dat wij hebben geschreven waarbij we de uitgangspunten van de risico monitor gebruikt hebben. Wij vullen elk jaar (tijdens de zomer) de Rie in, en nadat wij dat gedaan hebben gaan we met elkaar de knelpunten die wij ontdekt hebben onderzoeken en oplossen.

Uitgangspunt hierbij is of de huidige werkwijze leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel-, en leefomgeving.

Naar aanleiding van ervaringen, veranderingen in wet- en regelgeving en overleg met contactpersonen veiligheid en gezondheid zal dit beleidsplan jaarlijks bijgesteld worden. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal tijdens team- overleggen regelmatig het thema veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

# 2

## Kernwaardes

We vinden het belangrijk dat Onder de Boompjes een veilige en gezonde omgeving biedt voor de kinderen en de medewerkers. We werken met z'n allen aan een gezonde en veilige kinderopvang, Zoals in onze kernwaarden van Onder de Boompjes staat:

'Kinderopvang moet een plezierige uitstraling hebben waar kinderen en ouders zich thuis voelen. De veiligheid van de opvang staat voorop, we handelen naar de meest recente richtlijnen en zullen uiteraard geen activiteiten ondernemen die gevaar kunnen opleveren.

We willen en kunnen kinderen echter niet overal tegen beschermen. Ontwikkelen betekent ook ruimte, de wereld mogen ontdekken, leren met vallen en opstaan. Kleine ongelukjes, zoals schrammen of builen, horen hierbij. We leren kinderen stap voor stap omgaan met situaties die zij spannend vinden of risico's met zich meebrengen.

Zo leren ze ook hun eigen grenzen kennen en verleggen.

Vanuit de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

# 3

## Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we maximaal vijf belangrijke risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.

### Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Vallen van hoogte. Genomen maatregelen zijn o.a. gecertificeerde speeltoestellen. En bedjes die gesloten zijn, met veiligheidssloten.
- Verstikking. Genomen maatregelen zijn alert zijn op zonwering, eventueel touwtjes verwijderen of hoog vastzetten
- Vergiftiging. Genomen maatregelen zijn het zo min mogelijk aanwezig zijn van giftige stoffen op locatie en als wel aanwezig, ze opbergen in een gesloten kast of op een hoge plank.
- Verbranding. Genomen maatregelen zijn geen hete dranken in de nabijheid van kinderen.
- Verdrinking. Genomen maatregelen zijn afspraken over gebruik van badjes/zwembaden, e.d.

### **Sociale veiligheid**

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Grensoverschrijdend gedrag. Genomen maatregelen zijn dat op onze locatie (zowel kinderopvang als bso) we het vierogen principe hanteren. Daarnaast is er een gedragscode, die aangescherpt wordt en weer opnieuw verspreid.
- Kindermishandeling. Genomen maatregelen zijn dat er een Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is, die jaarlijks wordt besproken.
- Vermissing. Genomen maatregelen zijn duidelijke afspraken over toezicht en hoe te handelen bij uitstapjes en gesloten buitenruimtes.

### **Gezondheid**

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Medische fouten: Genomen maatregelen zijn gebruik van medicijnverklaringen en duidelijke afspraken over medisch handelen en plaatsen van kinderen met medisch risico. Daarbij alle vaste medewerkers EHBO en BHV's. Daarnaast de BBL-ers EHBO.
- Infectieziektes: Genomen maatregelen zijn dat alle PM-ers de Kiddi app op hun telefoon hebben, zodat snel informatie te vinden is en maatregelen te nemen zijn. Bovendien zorgen we voor informatievoorziening naar ouders.
- Binnenmilieu: Genomen maatregelen zijn dat onze locatie voorzien zijn van een ventilatiesysteem. We hebben een thermometer in de ruimte hangen, en ventileren de slaapruiden extra
- Buitenterrein: protocol giftige planten en netten op zandbakken i.v.m. uitwerpselen van dieren.

### **Onderbezet moment**

Al onze medewerksters hebben een vast rooster, vanaf 1 januari 2019 opent en sluit een en dezelfde leidster de groep. Dit zorgt ervoor dat er altijd minimaal een vaste leidster aanwezig is. De tweede is die dag ook altijd vast volgens het vaste rooster.

Uitgezonderd zijn vakanties en/ of ziekte.

Wij mogen per dag 3 uur afwijken van de beroepskracht kind-ratio, wij hebben gekozen voor de haal-, en brengtijden van de kinderen en de momenten na de lunch. Na de lunch gaan er namelijk veel kinderen slapen en is het op de groep dus rustiger. Het brengen en halen van de kinderen gebeurt meestal ook opeenvolgend en wisselend. Het is niet ineens heel druk om 07:30 of heel druk tot 18:00.

De volgende momenten staan wij met minder leidsters dan het kind-ratio aangeeft;

### **Maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag:**

De breng-, en haaltijden van kinderen.

Het eerste half uur ( tussen 07:30 - 08:00) en het laatste half uur van de dag (17:30-18:00)

Direct na de lunch, tussen 12:30 en 13:30 en tussen 14:00-14:30, houden onze leidsters om en om hun pauze.

# 4

## Omgang met kleine risico's

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen, zoals ook te vinden op [veiligheid.nl/risicovolspelen](http://veiligheid.nl/risicovolspelen).

Daarnaast willen we de kinderen beschermen tegen onaanvaardbare risico's.

Deze grens tussen aanvaardbaar risico en de ruimte voor ontwikkeling en onaanvaardbaar risico proberen we op de volgende werkwijze te bepalen.

- Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.
- Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedheidskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen.
- Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.
- Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

De bovengenoemde risico's aanvaarden wij als risico's met slechts kleine gevolgen. Wij leren kinderen hier op de juiste wijze mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf te laten bijdragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die binnen Onder de Boompjes met kinderen gemaakt zijn, zijn bijvoorbeeld: het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een elleboogholte voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvallemmer mogen spelen.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een

verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

## 5 Risico-inventarisatie

Op de locatie van Onder de Boompjes is een actuele risico-inventarisatie in de oude stijl aanwezig, voor het laatste geactualiseerd in 2017.

Vanaf half 2018 zijn we gestart met een nieuwe methode voor de risico-inventarisatie en maken we gebruik van de Risicomonitor. Deze wordt door een van de medewerkers in samenspraak met het team ingevuld.

Afspraken om risico's te beperken worden hierin vastgelegd, net als hoe gehandeld moet worden bij onveilige en ongezonde situaties en de acties die worden ondernomen om verbeteringen door te voeren en de controle hiervan.

Minimaal jaarlijks worden de inventarisatie en/of de werkafspraken van deze inventarisatie bij alle teamleden van de locatie onder de aandacht gebracht. Dit kan door afspraken te bespreken, checks uit te voeren of bijvoorbeeld met een filmpje of quiz onderwerpen verder uit te diepen.

Nieuwe medewerkers en stagiaires/vrijwilligers krijgen een overzicht van de afspraken van de groep waar ze werken en worden daarop ingewerkt.

Dagelijks vindt er een visuele check plaats van de ruimtes binnen en buiten. Pedagogisch medewerkers bekijken de ruimte als ze binnenkomen. Risicovolle situaties of bijzonderheden worden direct verholpen.

## 6

6.1

### Thema's uitgelicht

#### Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens overleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren, waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken. De gedragscode die geldt voor alle medewerkers en klanten van Onder de Boompjes komt dan ook aan de orde.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

Deze maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- We werken met het vierogen principe, dat bekend is en wordt nageleefd.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogen principe niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang en deze afspraken zijn bekend.
- Er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed en de medewerkers zijn hiermee bekend.

## **6.2 Vierogenprincipe**

De dagopvang en de buitenschoolse opvang is bij Onder de Boompjes zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Door in principe met z'n tweeën aanwezig te zijn en de ruimtes transparant te houden waarborgen we het vierogen principe. Tijdens haal- en brengmomenten kan de tweede volwassene de ouder zijn die binnen kan lopen om een kind te komen halen of brengen. Op de slaapkamer staat permanent de babyfoon aan, zodat iedereen op de groep altijd kan horen wat daar gebeurt. De verschoonruimte voor peuters is voorzien van een groot glazen raam die niet afgedekt is en waar iedereen dus doorheen kan kijken. Daarnaast hebben wij de afspraak die deur altijd open te laten tijdens het verschonen.

## **6.3 Achterwachtregeling**

Als in een uitzonderlijke situatie er maar één medewerker aanwezig is op de locatie en dit ook is toegestaan gezien het aantal kinderen, wordt de achterwachtregel toegepast. De achterwachtregeling is om er voor te zorgen dat er bij calamiteiten iemand kan bijspringen. In eerste instantie wordt gekeken of er een andere volwassene aanwezig kan zijn in het gebouw. Dit kan een volwassen stagiaire zijn, of een medewerker van een andere gebruiker van het pand. Is er geen andere volwassene op de locatie, dan is er een volwassene die binnen 15 minuten aanwezig kan zijn telefonisch bereikbaar. Deze achterwacht betreft altijd een van de directeuren, onze manager of onze planner. Als die onverhoopt verhinderd zijn wordt er een van de leidsters als achterwacht ingezet. Dit wordt op het rooster kenbaar gemaakt.



# 7 EHBO-regeling

Op onze locaties doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locaties hebben alle vaste medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Elke anderhalf jaar volgen de vaste medewerkers een herhaling kinder-EHBO en BHV. Op de locatie is dus altijd een medewerker aanwezig, die is getraind in het ontruimen en blussen. We streven ernaar dat alle vaste medewerkers BHV-getraind zijn.

## Handelswijze als er toch risico plaatsvind.

### Fysieke veiligheid

Als een van onderstaande risico's toch plaats vindt dan handelen wij volgens de geleerde EHBO regels en bellen wij uiteraard onmiddellijk met 112

- Vallen van hoogte.  
*Zoals; Kind proberen zelf op te laten staan, controleren of ze alle ledematen nog kunnen gebruiken en vragen of ze misselijk zijn*
- Verstikking.  
*Onmiddellijk volgens de geleerde methode de luchtweg vrij zien te krijgen, denk aan bv. de Heimlich greep of een krachtige stoot tussen de schouder bladen geven.*
- Vergiftiging.  
*Onmiddellijk controleren wat het kind gegeten en of gedronken heeft en de gifwijzer raadplegen en daarnaar handelen.*
- Verbranding.  
*Koelen onder water houden*
- Verdrinking.  
*Indien nodig reanimeren.*

### Sociale veiligheid

- Grensoverschrijdend gedrag.  
*Onmiddellijk aangifte doen bij de politie en ons protocol die wij hiertoe geschreven hebben opvolgen.*
- Kindermishandeling.  
*Direct aangifte doen bij de juiste instanties die op onze sociale kaart beschreven staan, en ons protocol wat wij hiervoor geschreven hebben opvolgen.*
- Vermissing.
- *Iedereen alarmeren en politie inschakelen*

### Gezondheid

- Medische fouten  
*112 bellen en de juiste formulieren tonen aan de medische instanties*
- Infectieziektes:

*GGD informeren, ouders bellen en contact opnemen met de huisarts.*

*De protocollen volgen die wij zelf naar de richtlijnen van gezondheidszorg en GGD hebben opgesteld*

- **Binnenmilieu:**  
*Als ventilatiesysteem stuk is luchten d.m.v. het openzetten van ramen en/ of deuren en de conciërge onmiddellijk contact op laten nemen met het bedrijf dat het systeem onderhoud.*
- **Buitenterrein:**  
*Giftige planten en/ of uitwerpselen van dieren onmiddellijk zelf verwijderen en iedereen heel goed de handen (laten) wassen.*

## 8 Beleidscyclus

Er wordt op de locatie minimaal eens per vier jaar een risico-inventarisatie uitgevoerd met de thema's veilig en gezond gebouw, verzorgen, veilig ontdekken en sociale veiligheid. Er wordt daar een plan van aanpak voor gemaakt. We werken vanaf 2018 met de Risicomonitor. Tot 2018 hebben we een afgeleide methode ontwikkeld die op dat moment passend was voor Onder de Boompjes.

Onder de Boompjes houdt zich aan de regels vanuit de verschillende wet- en regelgeving. Denk hierbij aan het voldoen aan de Voedsel- en Warenwet, Hygiëncode kleine instellingen, Wet speeltoestel- en attractiebesluiten Bouwbesluit.

Meubilair op de locatie voldoet aan de eisen, zoals wettelijk vastgesteld voor de kinderopvang in het Warenwetbesluit. Hiervoor worden geselecteerde leveranciers ingezet, om de kwaliteit te borgen en deugdelijk meubilair te leveren.

De belangrijkste voorwaarden die betrekking hebben op onderdelen van de risico-inventarisatie zijn opgenomen in de inventarisatie. In de risico-inventarisatie wordt naar enkele documenten verwezen, waarin over bepaalde onderwerpen kort en krachtig werkafspraken zijn vastgelegd. Denk daarbij aan beleid rondom slapen, voeding (gebaseerd op de richtlijnen van het Voedingscentrum), medicijngebruik, enz. Verder wordt er gebruik gemaakt van lijsten voor controle van schoonmaak en voedselhygiënemaatregelen.

## 9 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij daar een rol in.

Medewerkers kunnen ons veiligheidsplan altijd in papieren vorm erbij pakken, hij staat namelijk altijd, net zoals ons pedagogisch beleidsplan ter inzage in ons kantoor.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen.

Nieuwe medewerkers worden tijdens hun inwerkperiode op de hoogte gesteld van het beleid veiligheid en gezondheid en de afspraken op de locatie.

Actuele zaken of aandachtspunten worden via diverse kanalen onder de aandacht gebracht van de locatie en medewerkers vaker via mail.

Via de mail berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid.

Aldus opgetekend december 2021

Thea van Malsen & Natalie de Man  
Directeuren Kinderdagverblijf & BSO Onder de Boompjes